

## SICHERHEITSKULTURSTRATEGIE

im Einklang mit den Anforderungen von Artikel 9 Absatz 2 der Richtlinie 2016/798 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 11. Mai 2016 zur Sicherheit im Eisenbahnverkehr

Wir definieren Kultur als gemeinsame Denk- und Handlungsmuster, die sich durch die Interaktion zwischen Menschen entwickeln, die zusammenarbeiten, um ihre Ziele zu erreichen.

Die Sicherheitskultur eines Eisenbahnunternehmens ist das Zusammenspiel zwischen den Anforderungen des Sicherheitsmanagementsystems (SMS), ihrem Verständnis durch alle Mitarbeiter des Unternehmens, das sich aus den Einstellungen, Werten und Überzeugungen dieser Mitarbeiter ergibt, und den von ihnen getroffenen Maßnahmen, d. h. ihren Entscheidungen und ihrem Verhalten.

Der Aufbau einer Sicherheitskultur im Unternehmen erfolgt durch die Förderung der folgenden Einstellungen der Mitarbeiter:

- ✓ Förderung der Einhaltung von Sicherheitsvorschriften und eines proaktiven Ansatzes,
- ✓ Neugierde beim Erkennen von Bedrohungen,
- ✓ das Wissen und die Erfahrung anderer Bahnbetreiber zu nutzen und ihre eigenen Erfahrungen mit ihnen zu teilen,
- ✓ Bedrohungen mit geringer Eintrittswahrscheinlichkeit nicht zu ignorieren,
- ✓ Förderung des gegenseitigen Vertrauens und der freien Meinungsäußerung.

Das Verhalten dieser Einstellungen wird bei internen Audits und Überprüfungen überprüft, und die Ergebnisse werden in die IMS-Management-Review-Berichte aufgenommen.

Ziel des Aufbaus einer Sicherheitskultur bei DB Cargo Czechia s.r.o. ist es, außergewöhnliche Ereignisse auf der Schiene zu vermeiden, die Sicherheit von Mitarbeitern und Dritten zu verbessern und die Umwelt zu schützen.

In Ostrava, den 21. 03. 2022

DB Cargo Czechia s.r.o.  
Jednatel, IČO

Tomasz Iwański

.....  
Tomasz Iwański  
Geschäftsführer

DB Cargo Czechia s.r.o.  
Jednatel, IČO

Jan Rajnoch

.....  
Jan Rajnoch  
Geschäftsführer